



Diagnostic Territorial du DOUAISIS

Emploi insertion formation des jeunes 2024

Cofinancé par
l'Union européenne

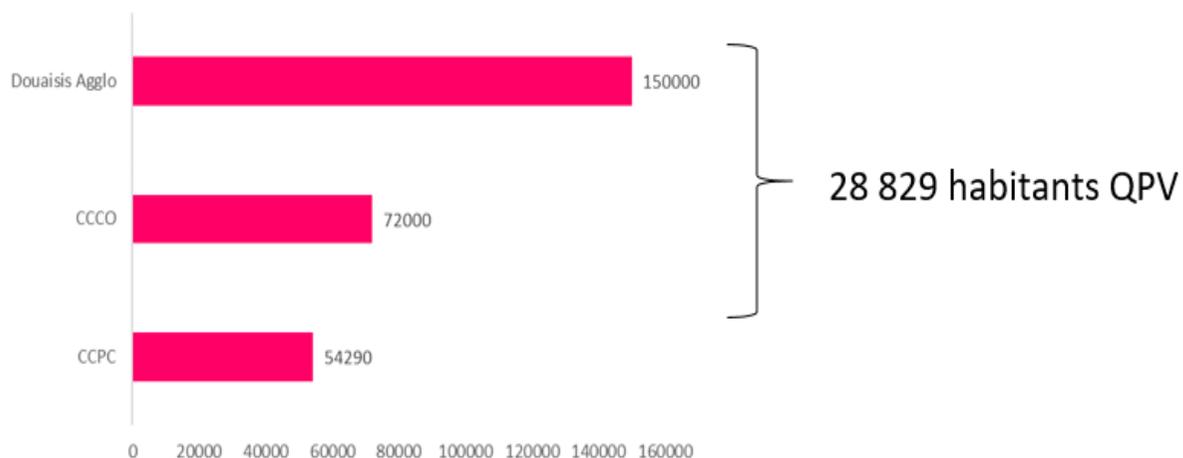


Ce document est une synthèse du diagnostic territorial, démographie, emploi, insertion, habitat, vie sociale, précarité réalisé pour la MLD en 2024.

Un territoire densément peuplé composé de quartiers prioritaires

245 154 habitants au sein du périmètre de la MLD dont **60%** localisés sur DOUAISIS Agglo

Population QPV 2023



soit **12% de la population de notre territoire** dont la moitié (6%) dans l'agglo Douaisis, marqués par un **faible niveau de revenu**, avec des **taux de pauvreté élevés (>40%)**.



Un territoire caractérisé par la jeunesse de sa population

43 382 jeunes de 15 à 29 ans en 2018 sur le territoire de la MLD, soit **17.9%** de la population totale.



Part des 15-29 ans dans la population totale en 2023 :

CCPC : **16.2%**

DOUAISIS AGGLO : **15,4%**

CCCO : **16,1%**

- La part des sans diplôme tend à reculer dans le périmètre d'intervention de la MLD bien qu'elle reste l'une des plus élevée de la région. Augmentation des bacheliers +3% de bacheliers entre 2014 et 2020. L'un des plus faibles taux de diplômés du supérieur soit 20% comparativement aux autres départements.

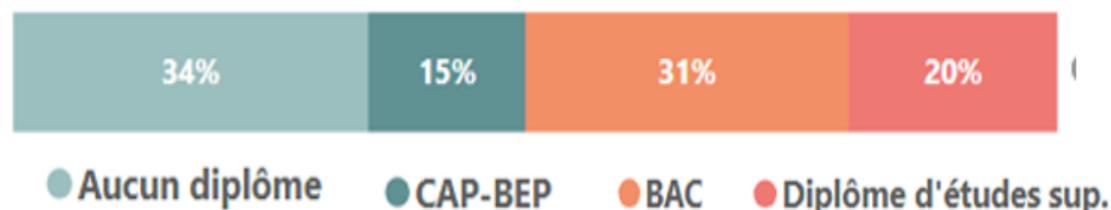


Les modes de cohabitation des jeunes

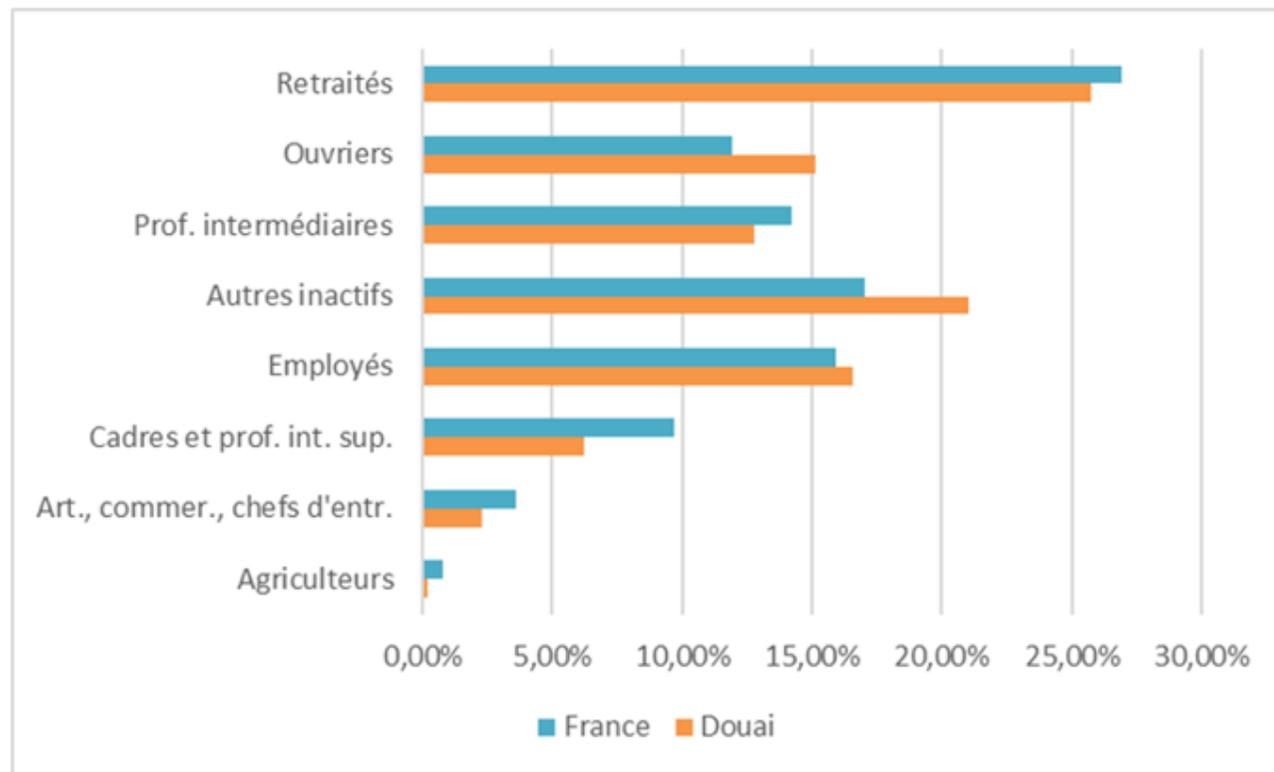
de 15 à 29 ans

Sur le Douaisis, **56,7%** des 15-29 ans vivent chez leurs parents, 29,8% vivent seuls, 10% sont en colocation, internat, foyer.

Qualification des 15-29 ans sur notre territoire



Un territoire essentiellement industriel



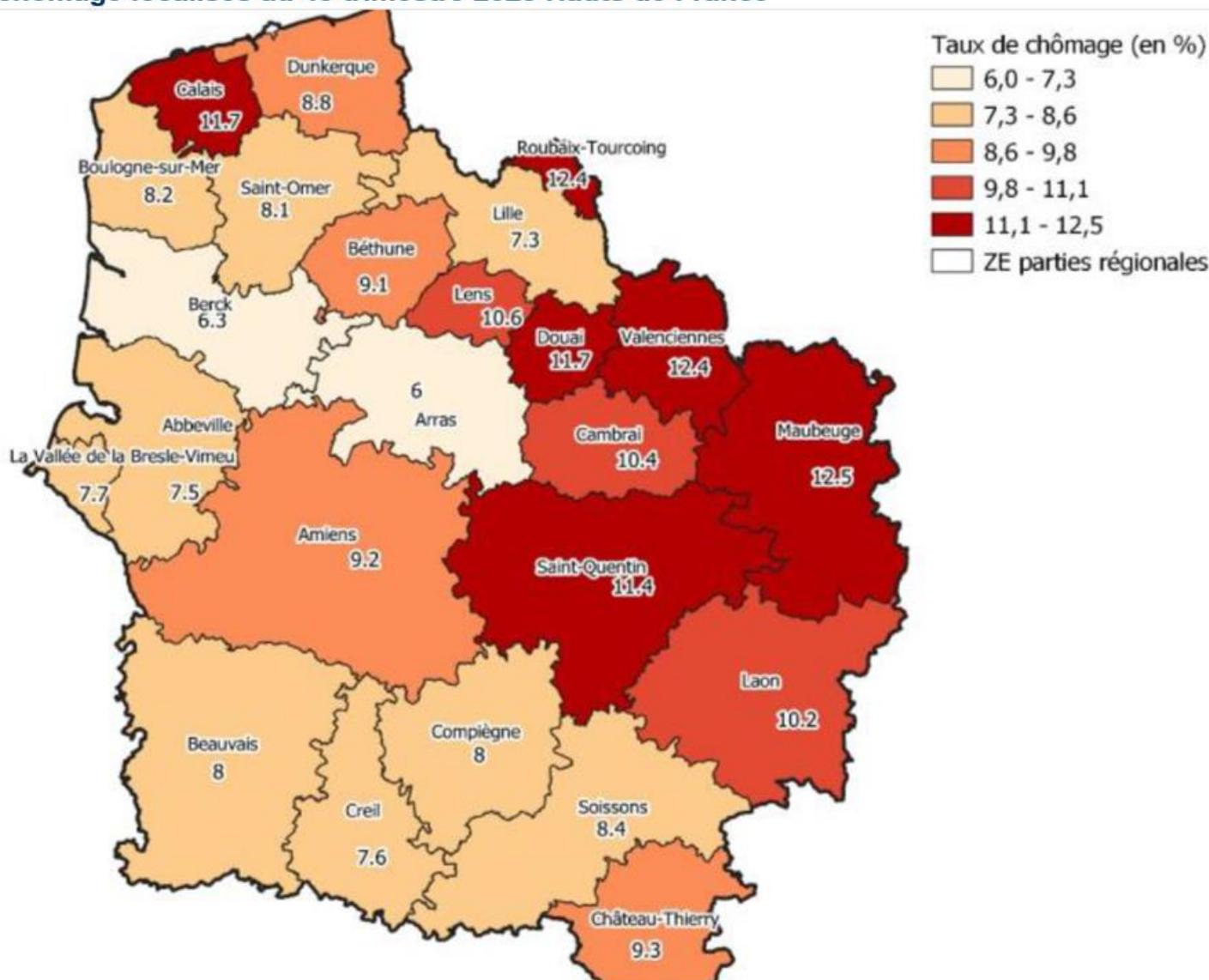
Un tissu économique diversifié: Le Douaisis abrite une variété d'industries, dont l'agroalimentaire, la métallurgie, la chimie et la logistique et bénéficie d'un **positionnement stratégique**. Situé au cœur des Hauts-de-France, le Douaisis est bien desservi par les infrastructures de transport.

Un Dynamisme entrepreneurial Le territoire compte un nombre important de TPE et PME avec la **présence d'acteurs économiques majeurs** tels que Carrefour, Auchan, Amazon, Kiabi, Renault et Toyota

Développement de l'économie sociale et solidaire: L'ESS représente près de 10% de l'emploi salarié dans le Douaisis

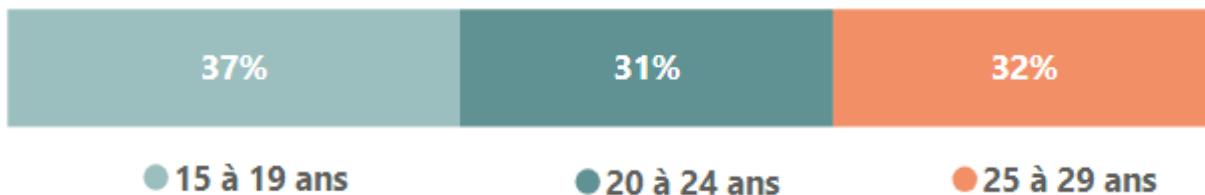
Le taux de chômage global dans le Douaisis est de 11,7% en 2023, supérieur à la moyenne nationale (7,4%). **Le taux de chômage des jeunes de 15 à 24 ans est de 23,4%**, soit plus de **deux fois la moyenne nationale** (11,4%). Le chômage peut entraîner une **exclusion sociale** et une perte de confiance en soi. Il peut fragiliser les jeunes

Taux de chômage localisés au 4^e trimestre 2023 Hauts de France



Dynamique sociodémographique des 15-29 ans sur notre territoire

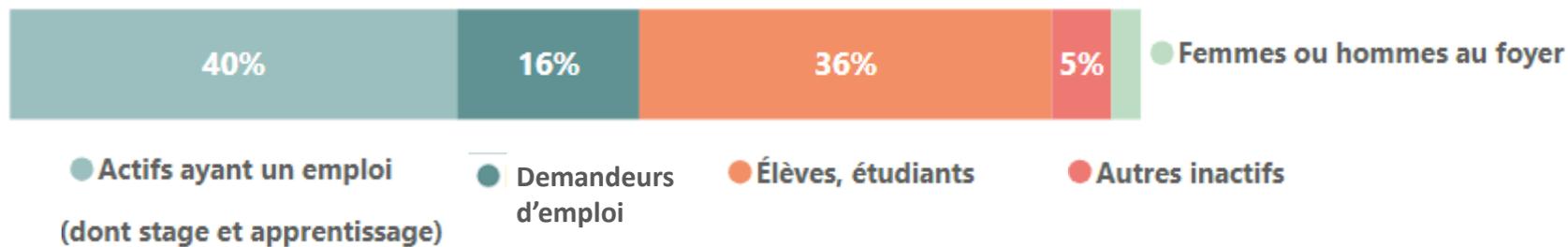
Catégories d'âges



Selon le sexe



Type d'activités



Source INSEE RP 2014-2020



Les offres d'emploi (OE) et contrats

Evolution du nombre d'offres d'emploi

| EPCI | Offres d'emploi au T3 2023 | Evolution T3 2022-2023 (en %) |
|----------------------|----------------------------|-------------------------------|
| CC Pévèle-Carembault | 7440 | 0,7 |
| CC Cœur d'Ostrevent | 2550 | -11,5 |
| CA Douaisis Agglo | 18190 | -0,9 |

Type de contrats des offres d'emploi



● CDD Moins d'un mois ● CDD 1 à 6 mois ● CDD Plus de 6 mois ● CDI ● Autres

- **Diminution des OE -11,5 % sur la CCCO** entre 2022 et 2023 alors que l'ensemble des départements sont en hausse.
- Les jeunes de notre territoire sont **majoritairement en CDI** mais également **une large part** soit entre 18 et 30% en **CDD de 1 à 6 mois**.

Source : Insee, Recensement de la population (RP), exploitation principale



Taux de chômage NORD

9,8%

Profil type du demandeur d'emploi (A, B, C)

Sexe



Jeunes de -25 ans



Séniors de 50 ans et +



Demandeurs d'emploi de longue durée



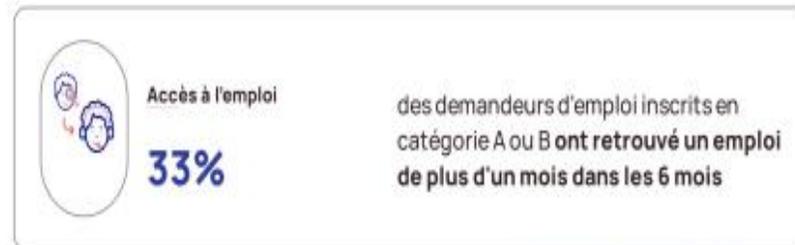
Métier le plus recherché



Embauches et accès à l'emploi



Source: Acoess & MSA, T3 2023



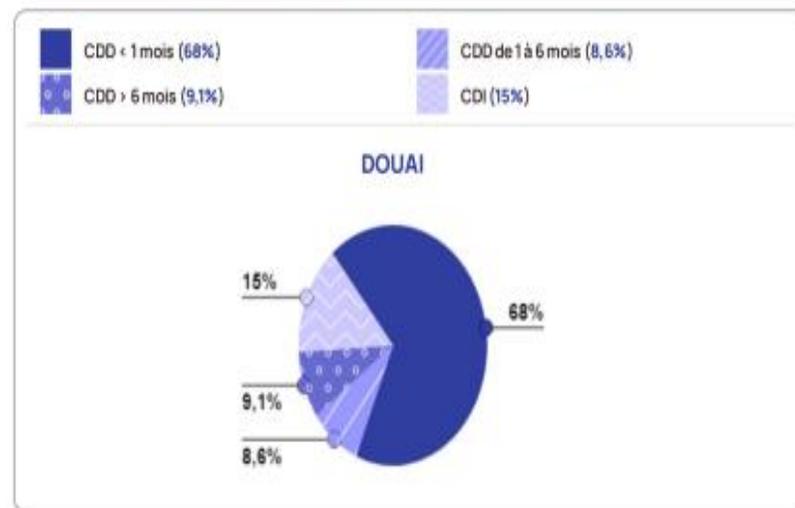
Source: Pôle emploi & Acoess, T4 2022

Secteurs qui embauchent le plus (NAF21)



Source: Acoess & MSA, T3 2023

Embauches par type de contrat



Source: Acoess & MSA, T3 2023

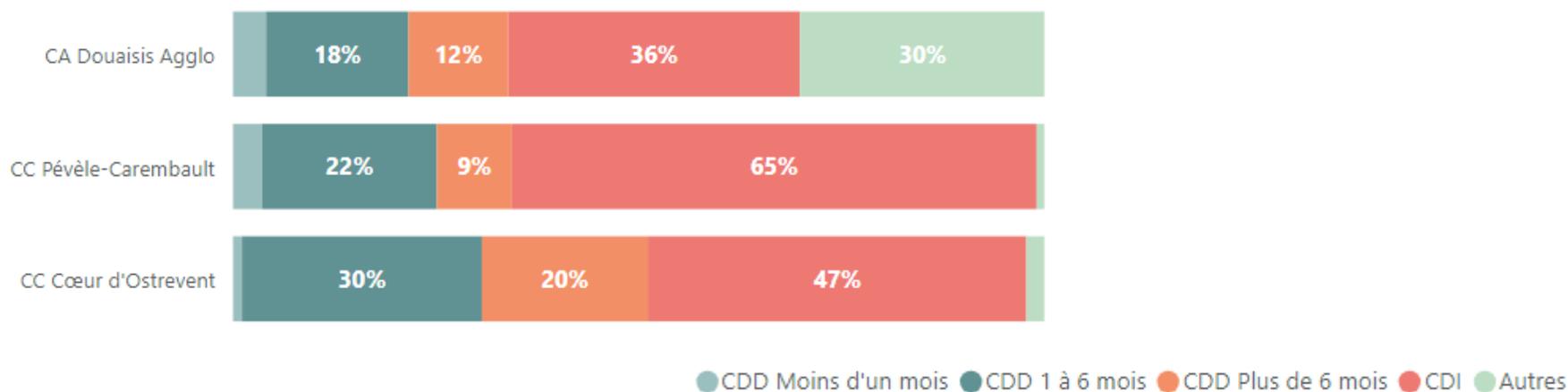
Pour 25 150 DE A,B,C dont 14 630 cat A (3è T 2023)

Les offres d'emploi (OE) et contrats

Evolution du nombre d'offres d'emploi

| EPCI | Offres d'emploi au T3 2023 | Evolution T3 2022-2023 (en %) |
|----------------------|----------------------------|-------------------------------|
| CC Pévèle-Carembault | 7440 | 0,7 |
| CC Cœur d'Ostrevent | 2550 | -11,5 |
| CA Douaisis Agglo | 18190 | -0,9 |

Type de contrats des offres d'emploi

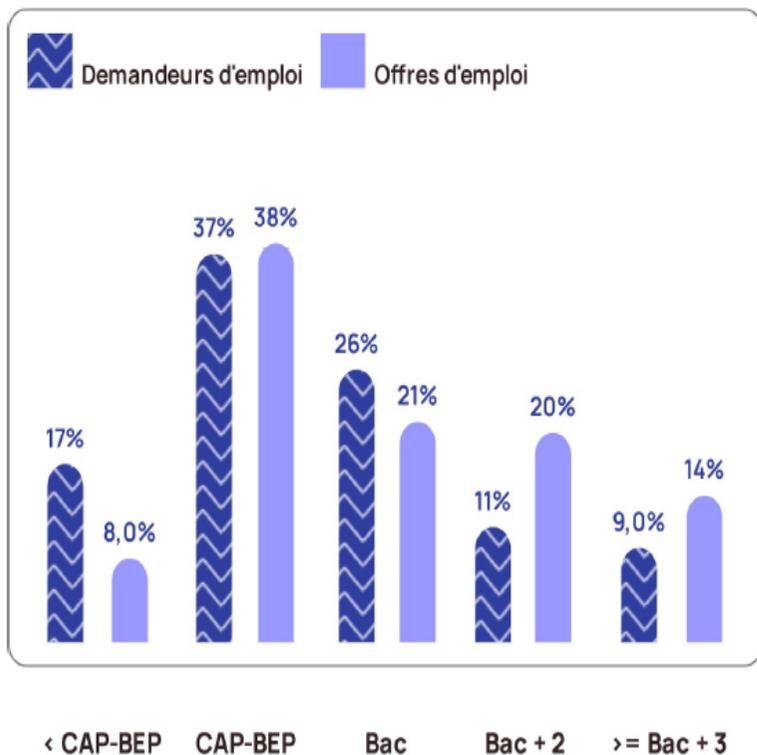


- **Diminution des OE -11,5 % sur la CCCO** entre 2022 et 2023 alors que l'ensemble des départements sont en hausse.
- Les jeunes de notre territoire sont **majoritairement en CDI** mais également **une large part** soit entre 18 et 30% en **CDD de 1 à 6 mois**.

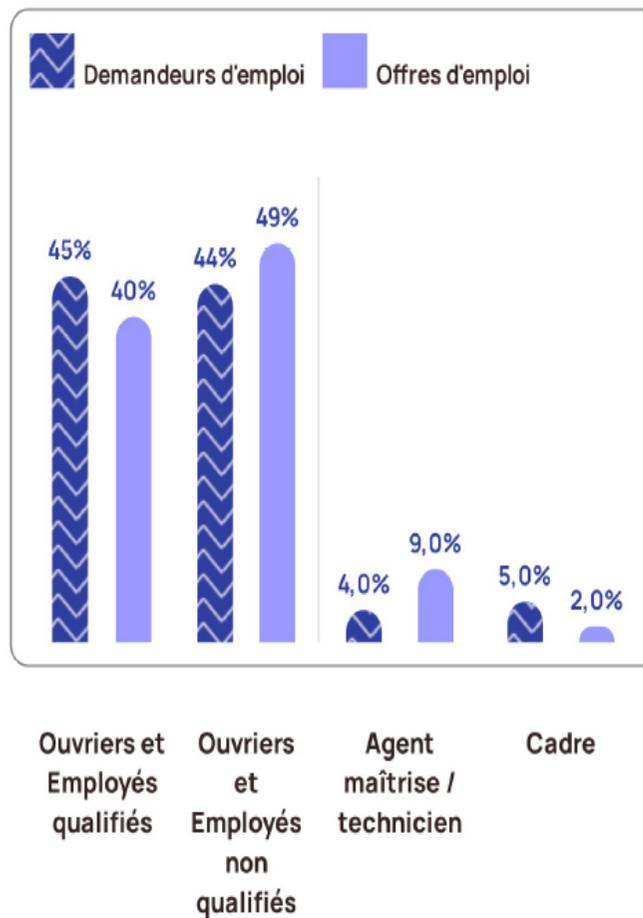
Adéquation des profils entre les demandeurs d'emploi (A, B et C) et les offres diffusées par les recruteurs

DOUAI

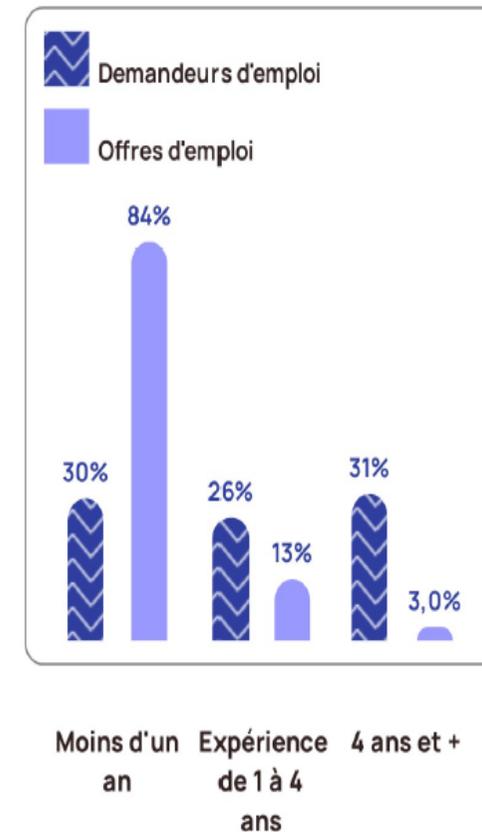
Par niveau de diplôme



Par niveau de qualification



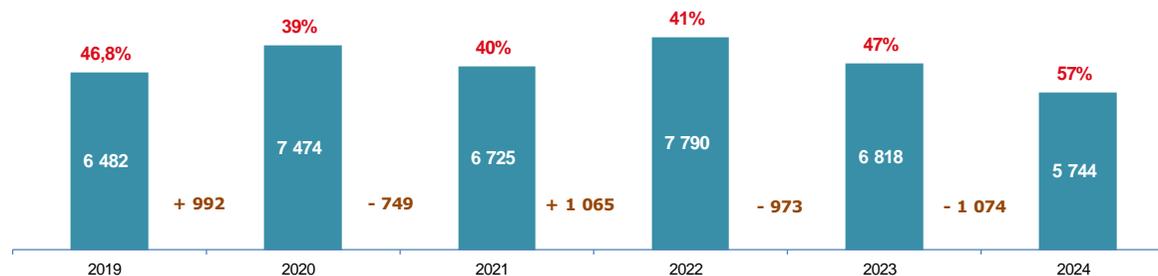
Par niveau d'expérience dans le métier recherché



Demandeurs d'emploi - Source: Pôle emploi, T3 2023
Offres d'emploi - Source: Pôle emploi, T3 2023



5 744 projets de recrutement sont recensés par les établissements (enquête BMO 2024)



Valeur absolue : nombre de projets de recrutement
% : part des projets jugés difficiles par les employeurs

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre des projets de recrutement

| | Nombre des projets | Part des projets | |
|--|--------------------|------------------|-----------------|
| | | difficiles | non saisonniers |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 341 | 94% | 95% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 262 | 32% | 30% |
| Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration | 215 | 58% | 95% |
| Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés | 165 | 12% | 78% |
| Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile | 163 | 24% | 71% |
| Coiffeurs, esthéticiens | 151 | 100% | 100% |
| Agriculteurs | 151 | 55% | 5% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 146 | 93% | 93% |
| Soudeurs | 146 | 75% | 71% |
| Artistes (musique, danse, spectacles) | 142 | 0% | 13% |
| Agents d'entretien de locaux | 141 | 44% | 86% |
| Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique | 138 | 69% | 67% |
| Conducteurs routiers | 134 | 46% | 92% |
| Agents de sécurité et de surveillance | 133 | 100% | 63% |
| Serveurs de cafés restaurants | 125 | 28% | 67% |
| Total des projets | 5 744 | 57% | 79% |



Dynamique de l'emploi / mobilité et transport

Nombre d'emplois sur notre territoire



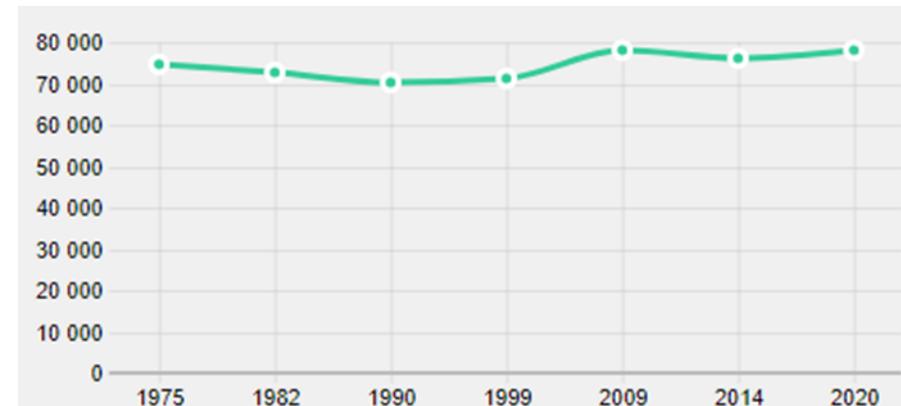
- Nombre d'emploi dans la zone en 2014
- Nombre d'emploi dans la zone en 2020

Mobilité domicile-travail



- Dans la commune de résidence
- Dans une autre commune du département
- Dans un autre département de la région
- Hors de la région
- À l'étranger

Combien d'emplois sont aujourd'hui proposés sur le territoire et comment ce chiffre a-t-il évolué au cours du temps sur notre territoire ?



Mode de transport principal



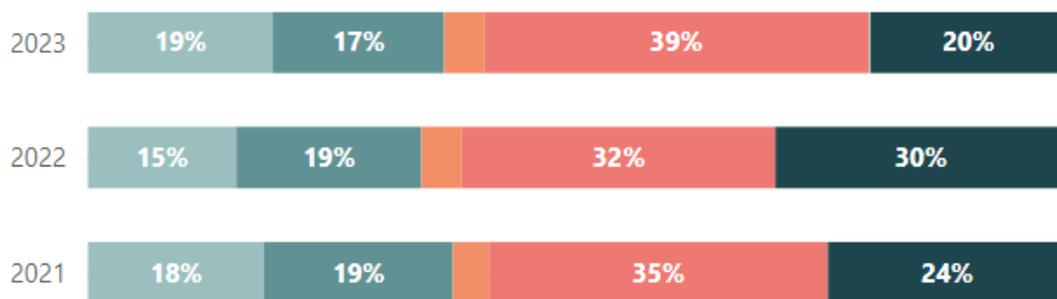
- Voiture, camion, fourgonnette
- Deux-roues motorisé
- Transports en commun
- Vélo (y compris à assistance électrique)
- Marche à pied (ou rollers, patinette)
- Pas de transport

Source : Insee, RP - 2020

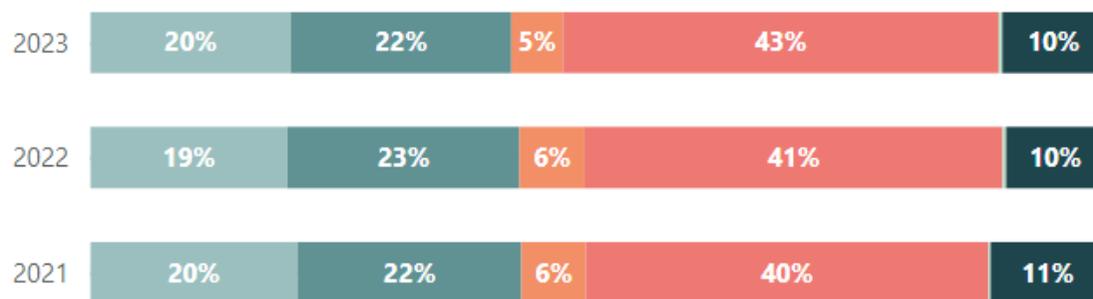


Les entrées en formations des jeunes accompagnés par la Mission Locale

Types de formations



Comparatif HDF



● Remobilisation / remise à niveau ● Contrat d'apprentissage ● Contrat de professionnalisation ● Qualifiant/Certifiant ● Création d'entreprise ● Autre / Non précisé

- Une majorité de jeunes soit **39%** ont eu accès à une **formation qualifiante/certifiante**
- Légère **diminution des contrats en apprentissage** de 2% et inférieure à la moyenne régionale

Domaines de formation les plus suivis

| Domaines de formation | Demandeurs d'emploi formés | Accès à l'emploi après formation |
|--|----------------------------|----------------------------------|
| 1 production industrielle, transport, logistique | 330 | 59% |
| 2 développement des compétences | 200 | 23% |
| 3 commerce, marketing, finance | 160 | 65% |

Demandeurs d'emploi formés - Source: Pôle emploi, T4 2022
Accès à l'emploi - Source: Pôle emploi & Acoess, T4 2022

Source Arefie 2023.

Des enjeux identifiés pour l'action de la Mission Locale Douaisis

Sur la base du diagnostic présenté, et en considérant le périmètre d'action de la Mission Locale dans ses différentes composantes (actions d'aller vers, accompagnement global, équipe emploi, Proch info formation), plusieurs enjeux se dégagent. Ces enjeux sont pour une large part déjà pris en compte dans l'offre de services, mais peuvent être renforcés.

- Poursuivre le travail de rapprochement avec les jeunes les plus éloignés de l'emploi :
 - Dans les zones rurales et excentrées
 - Dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville, notamment pour les jeunes femmes.
- **Renforcer, avec le réseau de partenaires, la capacité à agir sur les freins périphériques et à proposer un accompagnement global** (mobilité, logement, santé, etc.).
- **Consolider le partenariat avec le CIO et les lycées professionnels pour prévenir les situations de décrochage scolaire ou agir au plus vite dès décrochage.**
- **Développer le pouvoir d'agir des jeunes : actions citoyennes, ambassadeurs de la Mission Locale...**
- Développer une offre individualisée d'accompagnement sur la confiance en soi et la santé mentale.
- **Renforcer l'employabilité des jeunes par la formation, selon le profil et le projet professionnel** : savoirs de base, qualification, habilitations.
- Informer les publics sur les métiers présentant des opportunités d'emploi, à tous les niveaux de qualification.
- **Sensibiliser / informer sur l'entrepreneuriat – Accompagner les projets** avec les réseaux existants.
- **Professionnalisation des équipes sur les secteurs porteurs, et sur les gros recrutements.**
- **Consolider les partenariats avec les entreprises**: présentation des besoins en main d'œuvre, accueil pour des mises en situation travail, taxe d'apprentissage, formation des salariés, etc.